

مدیریت تعارض منافع – شناسایی مصادیق

نام دستگاه: سازمان نقشه برداری کشور

ردیف	نام واحد سازمانی	نوع	شکل تعارض منافع	مصادیق تعارض منافع	شرح کامل مصادیق	راهکار پیشنهادی مدیریت یا رفع تعارض منافع
۱	اداره کل نظارت، کنترل فنی و استاندارد	فردی	پذیرش هدیه	انعطاف در تایید و صدور صورت وضعیت نظارت	کارشناسان فنی نظارت چه در نظارت دفتری و چه زمان نظارت زمینی امکان دریافت هدیه دارند و ممکن است در فرآیند تاییدیه تاثیرگذار باشد.	- ممنوعیت: عدم دریافت هرگونه هدیه - تدوین دستورالعمل دریافت هدیه
۲		فردی	فعالیت شغلی ثانویه	اشتغال همزمان در سازمان (بصورت تمام وقت) و شرکت خصوصی (بصورت پروژه ای یا نیمه وقت)	کارشناسان فنی سازمان نقشه برداری کشور در بخش های مختلف به طور همزمان در سازمان نقشه برداری و شرکت مشاوره می توانند فعالیت داشته باشند. این افراد در بعضی از موارد جهت تسریع در فرآیندهایی که در ابتدای هر پروژه باید توسط سازمان نقشه برداری انجام گیرد، مداخله می کنند (در فرآیند مثلث بندی و محاسبات و فعالیت های میدانی) همچنین در فرآیندهای نظارتی جهت حفظ منافع فردی خود به نفع شرکت مشاور، مداخله و ضعف های پروژه را سرپوش گذاشته یا بدون طی فرآیندهای فنی، نسبت به اصلاح اقدام می کنند.	- اصلاح حقوق و دستمزد - نیاز است ضمن دسته بندی و تفکیک مشاغل حساس و پالایش شرح شغل های مورد نیاز، نظام حقوق و دستمزد متناسب با هریک ایجاد شود. - منع اشتغال در شرکت های مشاور برای افراد در مشاغل حساس (مخصوصا نظارت)
۳		فردی	درب گردان	تاسیس شرکت مهندسين مشاور برای زمان پس از بازنشستگی یا بازخریدی	برخی از مدیران یا کارشناسان بعد از بازنشستگی یا حتی در اواخر دوره فعالیت خود اقدام به راه اندازی شرکت مشاوره نقشه برداری نموده و از ارتباطات دوره کاری خود جهت اخذ پروژه های نقشه برداری و نظارت فنی استفاده می کنند.	- اصلاح روش تعامل با مشاوران - مکانیزه کردن فرآیند نظارت
۴		ساختاری	تعارض درآمد و وظایف	افزایش تعداد روز کاری یا روز ماموریت برای	کارشناس نظارت با صرف زمان بیشتر در بررسی فنی پروژه ها و به تاخیر انداختن تایید آنها می تواند از راندمان و دریافتی	اصلاح روش پرداخت مالی در ازای کار انجام شده

			تاییدیه نظارت و افزایش درآمد	بیشتر و در پروژه های زمینی تعداد روز ماموریت بیشتری برخوردار شود.	شفافیت روش فنی در ارزیابی و تایید
۵	فردی	پذیرش هدیه	تاثیر در روند خرید تجهیزات و سایر اقلام	امکان تاثیر بر کارمندان اداره تدارکات در فرآیند خرید تجهیزات اداری و سایر اقلام وجود دارد.	- شفاف سازی فرآیند خرید - ممنوعیت: عدم دریافت هرگونه هدیه تدوین دستورالعمل دریافت هدیه
۶	فردی	پذیرش هدیه	تاثیر در انتخاب مجری در انعقاد قرارداد	امکان تاثیر بر کارمندان اداره حقوقی و قراردادهای و همچنین واحدهای مربوطه در فرآیند انتخاب مجری از لیست ستاد وجود دارد.	- شفافیت فرایندها و قراردادهای - شفافیت مالی
۷	فردی	روابط (دوستی، فامیلی، قومی، ...)	استخدام بدون ضوابط	گاهها در زمان استخدام، تعدادی از مجوز های استخدام به افرادی تخصیص یافته که با مدیریت ارشد سازمان ارتباط قومی و یا فامیلی داشته اند.	- شفافیت فرآیند استخدام - فراخوان عمومی
۸	فردی	روابط (دوستی، فامیلی، قومی، ...)	انتصاب رابطه سالاری	در برخی موارد به جهت داشتن نسبت خاص، بدون در نظر گرفتن صلاحیت لازم، در برخی امور به صورت مشاور از افراد با روابط خاص استفاده شده است.	شفافیت فرآیند انتصاب مدیران و مشاوران
۹	ساختاری	دسترسی به اطلاعات نهایی	نشت اطلاعات مناقصه	امکان ارائه اطلاعات به افرادی که در مناقصه شرکت میکنند وجود دارد.	شفافیت فرآیند مناقصه
۱۰	ساختاری	دسترسی به اطلاعات نهایی	خروج اطلاعات و فروش خارج از ضوابط به بیرون از سازمان	ممکن است برخی از کارکنان مدیریت خدمات فنی که به داده ها، عکس های هوایی و نقشه شهرها دسترسی دارند، خارج از روال اداری و درگاه فروش محصولات، اطلاعات مربوطه را در اختیار افراد متقاضی قرار دهند.	- عدم اشتغال کارشناس رسمی دادگستری در خدمات فنی - تدوین دستورالعمل دسترسی به اطلاعات